Be loved

株式会社ニッシンコーポレーション 社内報





大阪王将下関椋野店

上向卓美

今後の目標、会社への想いを聞い

てきた上向に、これまでの苦労や10年以上にわたって会社に貢献し人一筋でひたむきに仕事に励み、

喜んでもらえる嬉しさ料理を通じて知った、

.....

に就職したのは本格的な中国料理に就職したのは本格的な中国料理を、よく手作りの料理を振る舞った、よく手作りの料理を振る舞っていた上向は、料理好きが高じて

いた。

したい〟という気持ちも募らせて

学生時代、友人に喜んでもらった 理に挑戦したい〟という想いだ。 理場にこもって仕事をする店だっ られており、料理人はひたすら調 店。調理場とホールが完全に区切 で味わってくれる人々の姿を目に ときのように、、作った料理を喜ん の味覚にも合う、日本式の中華料 深く学べたことも、この店に勤め 色のある味つけや調理法について 身についていく環境で、北京料理 ため、必然的にいくつもの知識が けるうえに、調理工程も多かった た。仕込みにじっくりと時間をか ろ、新たな想いが芽生えてきた。 た収穫だったと考えている。 や大連料理など、地域によって特 "短時間でおいしく作れて、日本人 しかし10年ほど経験を積んだこ

校を卒業してから今日まで、料理

業務も担っている。調理師専門学だ。調理のほか、店長の補助的な

を作り上げているのが上向卓美ピーディーな手つきで次々と料理

✔ 場で中華鍋を振り、ス

- 気にあふれる大阪王将

下関椋野店。その調理

て働きはじめたのが大阪王将だ。そんななか、友人の誘いを受け

離が近い店のスタイルは、まさに 上向が求めていた環境だった。 オープンキッチンでお客様との距

努力が実を結び、 発合格

.....

だと聞いていた。研修のなかでも 皮に乗せ、大阪王将独自の巻き方 だ。細かく決められた分量の餡を 特に苦労したのが餃子の巻き方 前の情報ではなかなか厳しいもの ある料理の調理工程を学ぶもの 週間の研修を受けた。メニューに ても上手にできなかった。 で包んでいく。それが、何度やっ で、最終日にはテストがある。事 大阪府枚方市の大阪王将本部で3 入社して3か月が経ったころ、

られない思い出となっている。新 ら受けた激励の電話は、今も忘れ としてでも合格してみせると心に てくれる社長の想いが伝わり、何 入社員にも細やかな心配りを見せ も10日を過ぎたころ、河野社長か 悩みながらも練習に励み、研修

ミンチと餃子の皮を宿泊施設にも にはせず、スーパーで購入した豚 らは研修を終えた後の時間も無駄 巻きを克服するしかない。そこか 誓った。そのためには苦手な餃子 ち込んで自主練習に励んだ。

をつかんだのである。 を続けてきた上向は、無事に合格 3週間熱心に指導してくれた先輩 待にも応えたい。その一心で努力 や、一緒に働く店の仲間たちの期 そして迎えた最終日のテスト。

迅速な料理提供のために

.....

できるよう、注文がたてこんでく 料理はできるかぎり迅速に提供

> きな壁となってしまう。 はなかったため、この難しさが大 あっても一朝一夕に身につく技で く調理の仕事をしてきた上向で 阪王将のスタイルだ。しかし、長 れば同時に2つの鍋を振るのが大

いる。 調理を同時進行しながら効率のよ り自分のものにした今は、複数の こうした努力によって技をすっか はの鍋振りを身につけていった。 いながら、徐々に大阪王将ならで 部分は経験者にアドバイスをもら い組み合わせや手順まで考えて、 品一品の料理を手早く提供して それでも試行錯誤し、足りない

活躍していきたい 感謝の心と共に

......

.....

きから、次に同じミスを起こさな は、ミスを起こさないための仕組 とで、会社に貢献できればと考え いための対策を考えて提案するこ み作りだ。これまでの経験や気づ 上向が普段から意識しているの

> ている。こうした心がけは、周囲 への感謝の心の表れでもある。 「まだまだ未熟な面はあります

の仲間、家族のために、感謝の想 が、サポートしてくれる会社や店 を胸に、 せてもらっているので、これから いを忘れません。好きな仕事をさ も頑張って働いていきます。」 仲間たちへの深く温かい気持ち 上向はこれからも走り続

ける。



拠点REPORT ダスキン幡生支店 サービスマスター事業 1996(H8)年5月 開設

プロのおそうじ

Servicemaster.

衛生環境を整える

DUSK!N

ダスキン幡生支店 営業部長 高木 将利さん



まつばら ゆうか 松原 優香さん

社4年目の期待のホープ。 日常清掃のスタッフ管理や シフト作成を担当しています。明る い性格で、スタッフからもお客様か らも信頼されている存在です。

事業の特色

ービスマスター事業は、事業所のフロアー清掃 や家庭のエアコンクリーニングなどを請け負っ ています。特に事業所からの依頼は、力仕事が必要な ため、男性スタッフが多く在籍しているのが特徴です。 また、25年以上長く続いている事業ですので、ベテラ ンスタッフが多く、総勢20名以上在籍してい

ます。お掃除のプロフェッショ ナルとして、皆で日々業務に励 んでいます。

強み



▲水回りクリーニング

グ スキン幡生支店のクリーンサービス事業部から の紹介が多いため、長年ご愛顧いただいている 固定のお客様が多くいらっしゃることです。これまでの 実績から、お客様との確かな信頼関係も築けているた め、今後も長く付き合っていただけるお客様ばかりで す。日々の作業の仕上がりを、ベテランスタッフが入念 に確認することで、高い作業クオリティを維持していま す。その積み重ねで、多くのお客様にご利用いただけ ているのではないかと思います。



最近のトピック

ノし 岡本 恒穂さんが定年を迎えられました。岡本さ んには長い間、いろんな事業に関わっていただき、現 場にもたくさん出ていただきました。リーダー的存在 だったので、去っていかれるのはとても寂しい想いで す。岡本さんが退職された後も滞りなく進められるよ うに、12月の繁忙期に向け、今から準備をしています。



田中 潤さん

▶ 事業所用 カーペットクリーニング

社10年以上のベテランス タッフです。スタッフの指導 役も担当しており、明るくハキハキ と話す元気な方です!



【今後の目標!//◆

学 業活動を増やし、一件でも多くのお仕事をいただいて いくことです。そして、早く人員不足を解消し、次の10

年に向けて、長く付き合っていただける お客様を見つけていきたいと思います。



▶ ガラスクリーニング



DOU Tunnig長・発展するうえで

KOU

無形の形が行き交う

President column

Vol.52

感応道交とは、仏と人間の気持ち・ また教えるものと教えられる者の 気持ちが通じ合い融合すること(仏語) ~全従業員の想いをひとつに~

互いの気持ち・存在・立場が

感じ合い・交ぎり合い・応答し

ホッとするいい話



今回はMr.サンデーという情報番組で取り上げられ、放送された「高校野球の表に出ないいい話」を紹介します。

新型コロナウイルスの影響で、今年夏の全国高校野球奈良県大会の決勝をベストメンバーで戦えなかった生駒高校と対戦相手の天理高校が、9月11日に特別に再試合を行い、引退した主力メンバーの3年生同士が全力で試合をした話です。

今年7月28日に行われた夏の全国高校野球奈良県大会の決勝で、天理高校と生駒高校が対戦しました。しかしこの試合は、生駒高校の主力選手に新型コロナ感染が相次ぎ、急遽ベンチメンバーを12名入れ替えて臨んだものでした。その試合結果は、0対21という大差で生駒高校が敗れました。

試合後、天理高校の中村良二監督が生駒高校の北野定雄 監督に、もう一度試合をすることを提案したそうです。そ してその試合が実現したのです。

迎えた9月11日、奈良県大会の決勝が行われた橿原市の 佐藤薬品スタジアムに、引退した両校の3年生が集まり、 特別な再試合が行われました。

当日4人の審判は、7月28日に行われた決勝と同じ4人でした。 天理高校と生駒高校が再戦を企画していることを知り、決 勝当日と同じ4人の審判が集まったのです。

球審を務めた倉田主税さんは

「同じ野球人ですから、是非協力したいと思いました」と仰っていました。

試合は天理高校が1点リードのまま最終回を迎えました。 奈良県大会決勝のときと同じように、あと1人を抑えれば 試合終了となる場面で、天理高校の選手はマウンドに集ま りました。 奈良県大会決勝では生駒高校に配慮し「優勝しても喜ばないで整列しよう」と提案した戸井零士前主将。この再試合では「最後は全員で集まって喜ぼう」と仲間に伝えたそうです。

ゲームセットの後、天理高校の選手が全力疾走でマウンド へ駆け出しました。

天理高校の戸井零士前主将は生駒高校の選手も呼び寄せ、生駒高校の選手たちも皆、歓喜の輪に加わりました。

天理高校の中村良二監督は、

「終わってみると勝ち負けは絶対つくものですが、それ以上に『野球っていいな』っていうのを改めて感じる試合を、両校の選手たちがしてくれました。」と喜んでいました。 生駒高校の北野定雄監督は「提案してくださった天理高校さんには、もう感謝しかないです。この試合がこれからの自信になっていくと思います。高校生でこんなに強い子たちはなかなかいない」と語っていました。

試合後、生駒高校の前主将熊田颯馬さんは、

「僕の高校生活で一番楽しい試合でした。3年生16人で最後に笑って野球を終われたことが何よりうれしいです」と話していました。

コロナ感染で**大切な決勝戦を戦えなかったショックは大きいけれども、この試合を通じて、それ以上の大切なものを得た**と思います。

再試合を提案した天理高校の中村監督、再試合があることを知り自ら審判を買って出た倉田審判たち。多くの人たちの優しさや温かさを感じられる出来事で、スポーツマンっていいなと改めて感じました。



※写真はインターネットより お借りしました

あけぼのファー





組は早くも10/31(火)より 収穫を開始! 販売もスタートしました!!!

お歳暮のオススメ

お歳暮に高品質トマトは いかがでしょうか



贈答用化粧箱入りにで発 お気軽にお問い合わせ

\\フォローお願いします!//





お問い合わせ先 🎬

あけぼのファーム 083-222-0022

贈答用といえば ---7---

ガーデンマルシェ下関店 防府店

お祝いとしての贈呈し

もちろん、お歳暮として ご利用いただく お客様も多く いらっしゃいます











最新の 入荷情報はこちら





∖最新情報はこちら ♪

お問い合わせ先 🎬

ガーデンマルシェ下関店 083-248-2253

ガーデンマルシェ防府店 0835-26-1187



お問い合わせ先 🎬

あけぼの珈琲下関店 083-227-4448 あけぼの珈琲宗像店 0940-62-5508

あけぼの珈琲宗像店



あけぼの珈琲下関店



新入社員紹介 \ 新L<A社Ltc社員を紹介Lat! //



はじめまして。ダスキン日進黒崎営業所で働かせて いただくことになりました。営業は初めてで不安も ありますが、お客様が求める商品、サービスを提供で きるように精一杯頑張りたいと思います。いろいろ とアドバイスを頂くかもしれませんが、どうぞ宜しく お願い致します。

> ダスキン日進黒崎営業所 田中 秀樹さん

入社年月日: 2022年8月17日入社



この度あけぼの珈琲宗像店に配属にな りました川合です。お客様にまた来たい と思って貰えるよう仕事に取り組みたい と思います。分からないことだらけでご 迷惑をお掛けするとは思いますが、よろし くお願いします。

> あけぼの珈琲宗像店 川合 良備さん

入社年月日: 2022年 10月 11日入社

社内トピックス"

48期第2四半期表彰

経営理念の「顧客感動満足提供業」を日々心掛けて実践していただくことで、より顧客に寄り添った質の高い サービスを提供できる組織づくりのため、48期よりスタートした表彰の第2回受賞者が決定しました!

今回の感動賞受賞はありません。

褒められた で賞

ダスキン末武中支店渡り 一利さん







+ 感動エピソード

(お客様のお手紙より)

「亡くなった愛犬のことで優しい お心遣いをいただき癒されてした。また、心も体もボロボロで、作業日を変更して下さり 本当に助かりました。ありがとう ございます。緑のカーネーション とひまわり、花言葉も素敵マロンとの思い出にほっこりしそうで す。あたたかいお手紙とお心で いに心より感謝いたします。ありがとうございました。」

------ 渡辺さんコメント ---

今後もお客様目線で寄り添った サービスをお届けできるように 気配りはもちろん、清掃サービ ス技術の向上に努めてまいりま す。まだ至らぬ点も多々ありま すので、今後もご指導ご鞭撻の ほどよろしくお願いいたします。

褒められた で賞

ダスキンヘルスレント 下関ステーション **末永 侑大**さん



+ 感動エピソード -

車いすをお急ぎで購入希望の お客様が土曜日にご来店され ました。

在庫がなく注文も週明けの状況でしたので、商品お届けまでの繋ぎでレンタル品をお貸出しした際、「急に足が悪くなり、どうしようかと非常に不安でした。今すぐ必要という状況だったので繋ぎで貸出しのご提案もしていただいて本当に嬉しく思います。」とのお声をいただきました。

------ 末永さんコメント ------

この度は光栄な賞をいただき、本当 に嬉しく思います。

ご相談に来ていただく方の多くは、 不安、焦り等様々なお気持ちでご来 店されます。

まだまだ未熟ではありますが、安心 したお気持ちでお帰り頂けるよう、 その時できる最善を尽くした行動を 心がけたいと思います。

が 長い間 ** お疲れ様でした



ダスキン幡生支店 つねほ **岡本 恒穂**さん

昭和58(1983)年4月1日入社 令和4年10月31日定年退職 (勤結39年7九月)





中村常務コメント

中期経営計画最終年の振り返り会議を開催しました。1年目はコロナショックでフードサービス事業部最大の試練でした。多くの店舗、仲間、お客様を失った1年は決して忘れることが出来ません。2年目、3年目は新事業の展開や既存事業でも出店を進めることが出来ました。失ったものを取り戻すことは出来ませんが、新たな一歩を踏み出すことが出来ております。現中期経営計画では大きなGAPを生んでしまいましたが、中身が濃く大きな糧となる経験をしたと考えております。本会議では視点を変えて一冊の書籍を各事業部に配布しました。

「感性を磨く、感性を高める」

もう一度ここから立て直していけると信じております。



絶えず前進し、人々の心を動かし続ける そして、日本中、世界中の人々に感動の渦を巻き起こそう

株式会社ニッシンコーポレーション 社内報「Be Moved」vol.52 2022.11.10発行

編集担当:経営管理部 藤川

社内報に対するご意見・ご要望がありましたらお知らせ下さい